|  |
| --- |
| **V SEMESTRE** |
| ***Descripción General:*** |
| Asignatura : Gestión de Recursos HumanosAño : 3er AñoHoras : 4-0-0Requisitos : Sicología Social |
| ***Objetivos Generales:*** |
| * Comprender la importancia de las personas como el recurso estratégico de la organización mediante el estudio de las acciones y procesos que intervienen en la gestión de recursos humanos que se convierten en el medio a través de los cuales se alcanzan las metas organizacionales.
* Conocer y comprender la relevancia de la gestión de recursos humanos en la empresa.
* Conocer y aplicar las etapas de un proceso de gestión de recursos humanos.
* Comprender la relación entre la gestión de recursos humanos y la estrategia organizacional a través de la formulación de políticas de recursos humanos.
 |
| ***Contenido Unidades Temáticas:*** |
| *UNIDAD 1 INTERACCIÓN ENTRE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN** 1. Las organizaciones.
	2. Las personas.
	3. Las personas y las organizaciones.

*UNIDAD 2 EL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS** 1. El enfoque sistemático y contingente de la administración de recursos humanos.
	2. La administración de recursos humanos: Funciones e importancia.

*UNIDAD 3 SUBSISTEMA DE OFERTA DE RECURSOS HUMANO** 1. Ambiente organizacional y rotación de personal.
	2. Reclutamiento de personal.

*UNIDAD 4 SUBSISTEMA DE APLICACIÓN DE RECURSOS HUMANO** 1. Socialización organizacional.
	2. Descripción y análisis del cargo.
	3. Evaluación de desempeño humano.

*UNIDAD 5 SUBSISTEMA DE MANTENIMIENTO DE RECURSOS HUMANO** 1. Compensación.
	2. Planes de beneficios sociales.
	3. Higiene y seguridad en el trabajo.

*UNIDAD 6 SUBSISTEMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANO** 1. Entrenamiento y desarrollo personal.
	2. Desarrollo organizacional.
	3. Auditoria de recursos humanos.
	4. Gestión de calidad a través de los recursos humanos.
 |
| ***Bibliografía de Referencia:*** |
| * Chiavaneto Idalberto; Administración de Recursos Humanos.
* Dessler Gary; Administración de Personas, Edit. Prentice Hall, 5° Edic., 1995.
* Joseph Petrick A. & Diana Furrs; Calidad Total en la Dirección de Recursos Humanos, Edit. Aedipe, 1° Edic., 1997.
* Jaime Maristany; Administración de Recursos Humanos, Edit. Prentice Hall, 1° Edic., 2000.
 |