|  |
| --- |
| **V SEMESTRE** |
| ***Descripción General:*** |
| Asignatura : Gestión de Recursos Humanos  Año : 3er Año  Horas : 4-0-0  Requisitos : Sicología Social |
| ***Objetivos Generales:*** |
| * Comprender la importancia de las personas como el recurso estratégico de la organización mediante el estudio de las acciones y procesos que intervienen en la gestión de recursos humanos que se convierten en el medio a través de los cuales se alcanzan las metas organizacionales. * Conocer y comprender la relevancia de la gestión de recursos humanos en la empresa. * Conocer y aplicar las etapas de un proceso de gestión de recursos humanos. * Comprender la relación entre la gestión de recursos humanos y la estrategia organizacional a través de la formulación de políticas de recursos humanos. |
| ***Contenido Unidades Temáticas:*** |
| *UNIDAD 1 INTERACCIÓN ENTRE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN*  * 1. Las organizaciones.   2. Las personas.   3. Las personas y las organizaciones.  *UNIDAD 2 EL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS*  * 1. El enfoque sistemático y contingente de la administración de recursos humanos.   2. La administración de recursos humanos: Funciones e importancia.  *UNIDAD 3 SUBSISTEMA DE OFERTA DE RECURSOS HUMANO*  * 1. Ambiente organizacional y rotación de personal.   2. Reclutamiento de personal.  *UNIDAD 4 SUBSISTEMA DE APLICACIÓN DE RECURSOS HUMANO*  * 1. Socialización organizacional.   2. Descripción y análisis del cargo.   3. Evaluación de desempeño humano.  *UNIDAD 5 SUBSISTEMA DE MANTENIMIENTO DE RECURSOS HUMANO*  * 1. Compensación.   2. Planes de beneficios sociales.   3. Higiene y seguridad en el trabajo.  *UNIDAD 6 SUBSISTEMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANO*  * 1. Entrenamiento y desarrollo personal.   2. Desarrollo organizacional.   3. Auditoria de recursos humanos.   4. Gestión de calidad a través de los recursos humanos. |
| ***Bibliografía de Referencia:*** |
| * Chiavaneto Idalberto; Administración de Recursos Humanos. * Dessler Gary; Administración de Personas, Edit. Prentice Hall, 5° Edic., 1995. * Joseph Petrick A. & Diana Furrs; Calidad Total en la Dirección de Recursos Humanos, Edit. Aedipe, 1° Edic., 1997. * Jaime Maristany; Administración de Recursos Humanos, Edit. Prentice Hall, 1° Edic., 2000. |