|  |
| --- |
| **VI SEMESTRE** |
| ***Descripción General:*** |
| Asignatura : Comportamiento OrganizacionalAño : 3er AñoHoras : 4-0-0Requisitos : Gestión de Recursos Humanos |
| ***Objetivos Generales:*** |
| * Conocer y comprender el impacto que los individuos, grupos y la estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones y su efecto en la eficacia organizacional.
* Entender las variables que afectan el comportamiento del individuo en la organización.
* Entender las variables que condicionan el comportamiento de los grupos al interior de las organizaciones.
* Entender y reconocer las variables organizacionales que condicionan el comportamiento organizacional.
 |
| ***Contenido Unidades Temáticas:*** |
| *UNIDAD 1 INTRODUCCIÓN** 1. Definición de comportamiento organizacional.
	2. Aplicaciones.
	3. Perspectivas históricas.
	4. Aporte de otras ciencias.

*UNIDAD 2 MODELO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL** 1. Variables de nivel individual.
	2. Variables de nivel grupal.
	3. Variables de nivel organizacional.

*UNIDAD 3 COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL** 1. Fundamentos de comportamiento individual.
	2. Percepción y toma de decisiones.
	3. Satisfacción en el trabajo.
	4. Motivación.
	5. Implicancia para los gerentes.

*UNIDAD 4 COMPORTAMIENTO GRUPAL** 1. Equipos de trabajo.
	2. Comunicación.
	3. Liderazgo.
	4. Poder.
	5. Conflicto.

*UNIDAD 5 SISTEMA ORGANIZACIONAL** 1. Estructura.
	2. Práctica de recursos humanos.
	3. Cultura organizacional.
	4. Cambio organizacional.
 |
| ***Bibliografía de Referencia:*** |
| * Robbins P., Stephen; Comportamiento Organizacional, Edit. Prentice Hall, 8° Edic., 1999.
* Hersey, Paul & Blanchard H., Kenneth; Administración del Comportamiento Organizacional y Liderazgo Situacional, Edit. Prentice Hall, 7° Edic., 1998.
* Robbins P., Stephen; Fundamentos del Comportamiento Organizacional, Edit. Prentice Hall, 5° Edic., 1998.
* Rodríguez, Darío; Gestión Organización Elementos para su Esudio, Ediciones Universidad Católica de Chile, 1° Edic., 2001.
 |