|  |
| --- |
| **VI SEMESTRE** |
| ***Descripción General:*** |
| Asignatura : Comportamiento Organizacional  Año : 3er Año  Horas : 4-0-0  Requisitos : Gestión de Recursos Humanos |
| ***Objetivos Generales:*** |
| * Conocer y comprender el impacto que los individuos, grupos y la estructura tienen sobre el comportamiento dentro de las organizaciones y su efecto en la eficacia organizacional. * Entender las variables que afectan el comportamiento del individuo en la organización. * Entender las variables que condicionan el comportamiento de los grupos al interior de las organizaciones. * Entender y reconocer las variables organizacionales que condicionan el comportamiento organizacional. |
| ***Contenido Unidades Temáticas:*** |
| *UNIDAD 1 INTRODUCCIÓN*  * 1. Definición de comportamiento organizacional.   2. Aplicaciones.   3. Perspectivas históricas.   4. Aporte de otras ciencias.  *UNIDAD 2 MODELO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL*  * 1. Variables de nivel individual.   2. Variables de nivel grupal.   3. Variables de nivel organizacional.  *UNIDAD 3 COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL*  * 1. Fundamentos de comportamiento individual.   2. Percepción y toma de decisiones.   3. Satisfacción en el trabajo.   4. Motivación.   5. Implicancia para los gerentes.  *UNIDAD 4 COMPORTAMIENTO GRUPAL*  * 1. Equipos de trabajo.   2. Comunicación.   3. Liderazgo.   4. Poder.   5. Conflicto.  *UNIDAD 5 SISTEMA ORGANIZACIONAL*  * 1. Estructura.   2. Práctica de recursos humanos.   3. Cultura organizacional.   4. Cambio organizacional. |
| ***Bibliografía de Referencia:*** |
| * Robbins P., Stephen; Comportamiento Organizacional, Edit. Prentice Hall, 8° Edic., 1999. * Hersey, Paul & Blanchard H., Kenneth; Administración del Comportamiento Organizacional y Liderazgo Situacional, Edit. Prentice Hall, 7° Edic., 1998. * Robbins P., Stephen; Fundamentos del Comportamiento Organizacional, Edit. Prentice Hall, 5° Edic., 1998. * Rodríguez, Darío; Gestión Organización Elementos para su Esudio, Ediciones Universidad Católica de Chile, 1° Edic., 2001. |