|  |
| --- |
| **IX SEMESTRE** |
| ***Descripción General:*** |
| Asignatura : Desarrollo Organizacional  Año : 5to Año  Horas : 4-0-0  Requisitos : Comportamiento Organizacional |
| ***Objetivos Generales:*** |
| * Entender y reconocer las variables que influyen en el proceso de adaptación de la organización y su entorno. * Entender la relación organización – entorno y su mutuo condicionamiento. * Entender y poner en práctica un proceso de cambio planificado. * Reconocer y administrar soluciones para neutralizar las resistencias que genera el cambio al interior de la organización. |
| ***Contenido Unidades Temáticas:*** |
| *UNIDAD 1 DESARROLLO ORGANIZACIONAL*  * 1. Perspectiva histórica.   2. Aporte de otras ciencias.   3. Perspectiva individual.   4. Perspectiva grupal.   5. Definiciones.   ***UNIDAD 2 MODELO DE CAMBIO PLANIFICADO***   * 1. Investigación de la acción.   2. Modelo de cambio de Lewin.   3. Modelo de Lippitt, Watson y Westley.   ***UNIDAD 3 DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL***   * 1. Modelo de Weisbord.   2. Modelo de congruencia Nadler-Tushman.   3. Teoría de la contingencia de Larence y Lorsh.   4. Teorías normativas.   5. Perfiles de Lifert.   6. Modelo Grid.   7. Enfoque de Levinson.   ***UNIDAD 4 INSTRUMENTOS DE RECOPILACIÓN DE INFORMACIÓN***   * 1. Tipos de instrumentos.   2. Análisis y retroalimentación de la información.   3. Herramientas estadísticas.   ***UNIDAD 5 PLANEACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO***   * 1. Criterios para una intervención eficaz.   2. Planeación de la intervención del cambio.   3. Administración del proceso de cambio.   ***UNIDAD 6 INTERVENCIONES EN PROCESOS HUMANOS***   * 1. Grupos T.   2. Consultoría de procesos.   3. Intervención de la tercera parte.   4. Ensayo de retroalimentación.   5. Reuniones de confrontación.   6. Relaciones inter grupos.   7. Enfoques normativos.   ***UNIDAD 7 INTERVENCIONES TECNOESTRUCTURALES***   * 1. Diseño estructural.   2. Organización colateral.   3. Enfoque de calidad de vida en el trabajo.   ***UNIDAD 8 INTERVENCIONES DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS***   * 1. Administración por objetivos.   2. Sistemas de recompensas, planeación de vida y carrera.   3. Administración del stress.   4. Planeación de sistemas abiertos y cultura organizacional.   ***UNIDAD 9 INTERVENCIONES DE CAMBIO ESTRATEGICO***   * 1. Calidad total.   2. Reingeniería.   3. Mejoramiento continuo.   4. Innovación tecnológica. |
| ***Bibliografía de Referencia:*** |
| * Wendell L. French; Desarrollo Organizacional, Edit. Prentice Hall, 5° Edición, 1995. * W. Warner Burke; Desarrollo Organizacional: Punto de Vista Normativo, Edit. Addison-Wesley Iberoamericana, 1988. * Edagar H. Schein; Consultoría de Procesos: Su Papel en el Desarrollo Organizacional, Edit. Addison-Wesley Iberoamericana, 2° Edición, 1990. * Darío Rodríguez; Diagnóstico Organizacional, Ediciones Universidad Católica de Chile, 1997. * Rafael Guizar; Desarrollo Organizacional: Principios y Aplicaciones, Edit. McGraw-Hill, 1° Edición, 1998. |