|  |
| --- |
| **IX SEMESTRE** |
| ***Descripción General:*** |
| Asignatura : Desarrollo OrganizacionalAño : 5to AñoHoras : 4-0-0Requisitos : Comportamiento Organizacional |
| ***Objetivos Generales:*** |
| * Entender y reconocer las variables que influyen en el proceso de adaptación de la organización y su entorno.
* Entender la relación organización – entorno y su mutuo condicionamiento.
* Entender y poner en práctica un proceso de cambio planificado.
* Reconocer y administrar soluciones para neutralizar las resistencias que genera el cambio al interior de la organización.
 |
| ***Contenido Unidades Temáticas:*** |
| *UNIDAD 1 DESARROLLO ORGANIZACIONAL** 1. Perspectiva histórica.
	2. Aporte de otras ciencias.
	3. Perspectiva individual.
	4. Perspectiva grupal.
	5. Definiciones.

***UNIDAD 2 MODELO DE CAMBIO PLANIFICADO**** 1. Investigación de la acción.
	2. Modelo de cambio de Lewin.
	3. Modelo de Lippitt, Watson y Westley.

***UNIDAD 3 DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL**** 1. Modelo de Weisbord.
	2. Modelo de congruencia Nadler-Tushman.
	3. Teoría de la contingencia de Larence y Lorsh.
	4. Teorías normativas.
	5. Perfiles de Lifert.
	6. Modelo Grid.
	7. Enfoque de Levinson.

***UNIDAD 4 INSTRUMENTOS DE RECOPILACIÓN DE INFORMACIÓN**** 1. Tipos de instrumentos.
	2. Análisis y retroalimentación de la información.
	3. Herramientas estadísticas.

***UNIDAD 5 PLANEACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO**** 1. Criterios para una intervención eficaz.
	2. Planeación de la intervención del cambio.
	3. Administración del proceso de cambio.

***UNIDAD 6 INTERVENCIONES EN PROCESOS HUMANOS**** 1. Grupos T.
	2. Consultoría de procesos.
	3. Intervención de la tercera parte.
	4. Ensayo de retroalimentación.
	5. Reuniones de confrontación.
	6. Relaciones inter grupos.
	7. Enfoques normativos.

***UNIDAD 7 INTERVENCIONES TECNOESTRUCTURALES**** 1. Diseño estructural.
	2. Organización colateral.
	3. Enfoque de calidad de vida en el trabajo.

***UNIDAD 8 INTERVENCIONES DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**** 1. Administración por objetivos.
	2. Sistemas de recompensas, planeación de vida y carrera.
	3. Administración del stress.
	4. Planeación de sistemas abiertos y cultura organizacional.

***UNIDAD 9 INTERVENCIONES DE CAMBIO ESTRATEGICO**** 1. Calidad total.
	2. Reingeniería.
	3. Mejoramiento continuo.
	4. Innovación tecnológica.
 |
| ***Bibliografía de Referencia:*** |
| * Wendell L. French; Desarrollo Organizacional, Edit. Prentice Hall, 5° Edición, 1995.
* W. Warner Burke; Desarrollo Organizacional: Punto de Vista Normativo, Edit. Addison-Wesley Iberoamericana, 1988.
* Edagar H. Schein; Consultoría de Procesos: Su Papel en el Desarrollo Organizacional, Edit. Addison-Wesley Iberoamericana, 2° Edición, 1990.
* Darío Rodríguez; Diagnóstico Organizacional, Ediciones Universidad Católica de Chile, 1997.
* Rafael Guizar; Desarrollo Organizacional: Principios y Aplicaciones, Edit. McGraw-Hill, 1° Edición, 1998.
 |